



ANGAJAMENTUL PRIVIND DREPTURILE OMULUI

Cuprins

1. Introducere.....	3
2. Aria de acoperire.....	4
3. Obiective.....	5
4. Angajamentul FRF	6
5. Referințe privind drepturile omului.....	7
6. Concluzii.....	10



1. Introducere

ASOCIAȚIA CLUB SPORTIV MUNCITORESC RESITA consideră că este esențială sublinierea importanței legăturilor dintre fotbal și drepturile omului, iar noul pilon bazat pe conceptul de „responsabilitate” și recunoaște rolul organizației noastre în activitatea de integrare și cultivare a conceptelor de respect, incluziune și dezvoltare durabilă.

Prezentul document identifică drepturile omului asociate cu fotbalul românesc și scoate în evidență angajamentul în ceea ce privește asigurarea faptului că toate activitățile și acțiunile pe care le întreprinde reflectă aceste drepturi și angajează comunitatea fotbalistică în dezbaterea acestor aspecte importante.

ASOCIAȚIA CLUB SPORTIV MUNCITORESC RESITA își întemeiază abordarea pe Declarația Internațională a Drepturilor Omului emisă de ONU, în special cu concentrarea pe Declarația Universală a Drepturilor Omului. Facem de asemenea referire la Acordul Internațional privind Drepturile Civile și Politice, Acordul Internațional privind Drepturile în plan Economic, Social și Cultural, Principiile Directorii ONU referitoare la Afaceri și Drepturile Omului, Convenția ONU privind Drepturile Copiilor, Convenția Europeană privind Drepturile Omului și Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind Principiile și Drepturile Fundamentale la Locul de Muncă¹.

Întreaga activitate în sectorul drepturilor omului este condusă de Departamentul de Responsabilitate Socială, care a identificat 11 politici de relevanță strategică, iar șapte din aceste politici au legătură cu drepturile omului:

Drepturile omului	Fotbal pentru toți
-------------------	--------------------

¹ Multe dintre aceste legi, declarații și principii sunt menționate în prezentul document. Trebuie ținut cont de faptul că, deși UEFA promovează limbajul neutru din perspectiva genului, alte documente sunt citate fără niciun fel de ajustare.



	Egalitate și incluziune Anti-discriminare Sprijin pentru refugiați Protejarea copiilor și tinerilor Sănătate și stare de bine Solidaritate și drepturi
--	---

În vreme ce aceste șapte politici se concentrează pe drepturile omului, celelalte patru², asociate cu mediul înconjurător, nu vor fi sub nicio formă ignorate, dat fiind că sistemul de politici se regăsește la un înalt nivel de întrepătrundere.

Prezentul angajament privind drepturile omului va constitui baza pe care FRF își va consolida eforturile pentru asigurarea accesului sigur și echitabil la joc, precum și un mediu sigur și incluziv de lucru pe întreaga perioadă de existență a acestui sport. Acest angajament va sprijini de asemenea și va scoate în evidență dreptul fiecărei persoane de a fi implicată în sportul pe care îl promovăm ca persoană autentică, adăugând un plus de diversitate și de valoare jocului pentru toate tipurile de interes.

2. Aria de acoperire

Comunitatea noastră va continua să înflorească atâta vreme cât ne vom păstra comunicarea extinsă și valorile democratice. Ne bazăm pe diversitate pentru a face din fotbalul european un sport incluziv și care să-i primească cu brațele deschise pe toți cei interesați să-l joace.

Fotbalul reprezintă interacțiunea dintre jocul în sine, organizațiile și persoanele implicate. Rolul FRF în calitate de organism de conducere este de a se asigura de sănătatea pe termen lung a fotbalului românesc, pornind de la înalta performanță și până la fotbalul de bază, inclusiv jucători, antrenori, arbitri, oficiali și celelalte persoane implicate. Așa cum s-a menționat și anterior, ne bazăm pe diversitate pentru a ne asigura că fotbalul este un sport incluziv și care primește cu brațele deschise pe oricine dorește să-l practice.

Cu sprijinul autorităților abilitate, a organizațiilor societății civile și a altor parteneri, FRF urmărește să promoveze drepturile omului la nivelul fotbalului. Angajamentul nostru se va concentra pe evenimente, activități și proceduri în plan organizațional, dar va include și activități în vederea angajării tuturor cluburilor și asociațiilor de fotbal, partenerilor și persoanelor în dialog și dezbateri și într-o serie de acțiuni relevante pe parcursul jocului.

Acest Angajament privind Drepturile Omului va ghida FRF în abordările sale ca angajator, precum și ca organism reprezentativ, în toate activitățile pe care le desfășoară. FRF recunoaște că există anumite limite în ceea ce privește impactul pe care îl poate exercita la nivelul acțiunilor în plan național, guvernamental și politic. Pe cale de consecință, angajamentul FRF se concentrează pe promovarea drepturilor omului având fotbalul ca platformă de promovare.

² Protecția mediului, sustenabilitatea evenimentelor, economie circulară și infrastructură sustenabilă.



3. Obiective

Ca standard comun în materie de realizări pentru toate popoarele și națiunile implicate³, drepturile omului au devenit punctul de referință la care aspiră națiunile, organizațiile și persoanele pentru protejarea oamenilor de pretutindeni de orice acte grave de abuz, în plan politic, juridic și social.

În cadrul ACSM, drepturile omului se definesc drept **principiile morale cu respectarea cărora trebuie să ne realizăm toate activitățile și relațiile pe care le desfășurăm.** Pe cale de consecință, recunoaștem *Declarația Internațională a Drepturilor Omului⁴*, cu accent special pe *Declarația Universală a Drepturilor Omului⁵*, în al cărei preambul se declară următoarele:

(...) recunoașterea demnității inerente și a drepturilor egale și inalienabile ale tuturor membrilor unei familii constituie fundamentul libertății, justiției și păcii în lume.

Declarația Universală a Drepturilor Omului,
adoptată prin rezoluția Adunării Generale ONU, nr. 217 A (III),
la data de 10 Decembrie 1948

Din perspectiva fotbalului românesc, obiectivul FRF se poate descrie după cum urmează:

În conformitate cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, Angajamentul ACSM privind Drepturile Omului are ca scop asigurarea că demnitatea, respectul și drepturile și șansele egale sunt acordate fiecărei persoane implicate în fotbal în spiritul libertății și al justiției.

Prin aceasta se înțelege că fotbalul este un sport care primește cu brațele deschise pe oricine este interesat, cu acces egal, într-un mediu sigur, unde poate fi practicat. FRF depune eforturi relevante pentru o cultură incluzivă, în cadrul căreia nimeni să nu fie discriminat pe motiv de, sau exclus pe rațiuni ce țin de trăsături de ordin personal, fie că persoana respectivă joacă, antrenează, arbitrează sau organizează jocul de fotbal și inclusiv toate aspectele legate de joc în sine, precum și orice activități conexe.

Suplimentar, ACSM visează ca fotbalul să devină un instrument pentru drepturile omului în cadrul societății la nivel mai amplu, angajând atât societatea cât și autoritățile publice la dezbateri pe subiectele cheie și furnizând informații și asigurând educarea corespunzătoare în acest sens.

4. Angajamentul ACSM

ASOCIAȚIA CLUB SPORTIV MUNCITORESC se angajează să-și conducă propria organizație, activitățile și relațiile în conformitate cu prezentul document, depunând eforturile

³ Declarația Universală a Drepturilor Omului

⁴ Declarația Internațională a Drepturilor Omului

⁵ Declarația Universală a Drepturilor Omului



necesare pentru asigurarea unui progres consecvent privind toate politicile de dezvoltare durabilă și în plan social.

Pentru a construi o relație de colaborare solidă și pentru a încuraja și alte inițiative în acest sens, prezentul angajament va servi de asemenea ca bază pentru asistența acordată de FRF eforturilor depuse în sectorul drepturilor omului din partea membrilor afiliați și de către toate părțile interesate în dezvoltarea fenomenului fotbalistic din România.

Ca acțiune ulterioară, ACSM va profita de canalele de comunicare ale fotbalului pentru a crește gradul de conștientizare în ceea ce privește aspectele legate de drepturile omului.

Pentru a-și îndeplini responsabilitatea ce îi revine în materie de drepturile omului și pentru a promova standardele stipulate în toate declarațiile, principiile directorii și convențiile la care s-a făcut referire în cadrul secțiunii 5, odată aprobat de Comitetul Executiv al FRF, prezentul angajament va servi drept bază pentru politica privind drepturile omului, care va lua în considerare documentele programatice (strategii, statute, regulamente) ale ACSM

Responsabilitatea în ceea ce privește elaborarea și aplicarea de inițiative în baza prezentului angajament, cade în sarcina Departamentului de Responsabilitate Socială. Aceasta din urmă se va consulta cu toate părțile implicate în plan intern și extern și va angaja resursele necesare pentru definirea unei politici privind drepturile omului, care să întrunească obiectivele stipulate în cadrul secțiunii 3. Pentru asigurarea transparenței, se va raporta cu regularitate progresul înregistrat în raport cu obiectivele stabilite.

5. Referințe privind drepturile omului

Prezenta secțiune enumeră declarațiile, articolele și convențiile care fac referire la obiectivul ACSM privind drepturile omului (secțiunea 3) și fenomenul fotbalistic.

Declarația Universală a Drepturilor Omului⁶

- **Articolul 1:** Toate ființele umane se nasc libere și egale în materie de demnitate și drepturi. Ele sunt înzestrate cu rațiune și conștiință și trebuie să se comporte unele față de altele în spiritul fraternității.
- **Articolul 2:** Fiecare om se poate prevala de toate drepturile și libertățile proclamate în prezenta declarație, fără niciun fel de deosebire ca, spre exemplu, deosebirea de rasă, culoare, sex, limbă, religie, opinie politică sau orice altă opinie, de origine națională sau socială, avere, naștere, sau orice alte împrejurări. În afară de aceasta, nu se va face nicio deosebire după statutul politic, juridic sau internațional al țării, sau al teritoriului de care ține o anumită persoană, fie că această țară sau acest teritoriu sunt independente, sub tutelă, non-autonome, sau supuse oricărei limitări în materie de suveranitate.
- **Articolul 3:** Orice persoană are dreptul la viață, libertate și securitatea propriei persoane.

⁶ Declarația Universală a Drepturilor Omului



- **Articolul 6:** Fiecare om are dreptul să i se recunoască personalitatea juridică, oriunde s-ar afla.
- **Articolul 7:** Toți oamenii sunt egali în fața legii și au, fără nicio deosebire, dreptul la protecție egală din partea legii. Toți oamenii au dreptul la protecție egală împotriva oricărui act de discriminare care ar încălca prezenta declarație și împotriva oricărei provocări la un asemenea act de discriminare.
- **Articolul 8:** Orice persoană are dreptul la remedii efective din partea instanțelor de judecată competente la nivel național, împotriva actelor care încălcă drepturile fundamentale ce îi sunt recunoscute prin constituție, sau prin lege.
- **Articolul 13:**
 - 1. Orice persoană are dreptul la libertatea de circulație și de alegere a reședinței în interiorul granițelor unui stat.
 - 2. Orice persoană are dreptul de a părăsi orice țară, inclusiv țara sa proprie, cât și de a reveni în țara sa.
- **Articolul 14:**
 - 1. În caz de persecuție, orice persoană are dreptul de a căuta azil și de a beneficia de azil în alte state.
 - 2. Acest drept nu poate fi invocat în caz de urmărire ce rezultă în mod real dintr-o infracțiune de drept comun, sau orice alte acțiuni contrare scopurilor și principiilor Organizației Națiunilor Unite.
- **Articolul 18:** Orice om are dreptul la libertatea de gândire, de conștiință și de religie; acest drept include libertatea de a-și schimba religia sau convingerea, precum și libertatea de a-și manifesta religia sau convingerile, singur sau împreună cu alții, atât în mod public, cât și în privat, prin învățătură, practici religioase, cult și îndeplinirea de rituri.
- **Articolul 19:** Orice om are dreptul la libertatea de opinie și de exprimare; acest drept include libertatea de a avea opinii fără imixtiune din afară, precum și libertatea de a căuta, de a primi și de a distribui informații și idei prin orice mijloace și independent de frontierele de stat.
- **Articolul 20**
 - 1. Orice persoană are dreptul la libertatea de întrunire și de asociere pașnică.
 - 2. Nimeni nu poate fi silit să facă parte dintr-o asociație.
- **Articolul 23:**
 - 1. Orice persoană are dreptul la muncă, la libera alegere a muncii sale, la condiții echitabile și satisfăcătoare de muncă, precum și la a fi ocrotit împotriva șomajului.
 - 2. Toți oamenii, fără niciun fel de discriminare, au dreptul la salariu egal pentru munca egală prestată.
 - 3. Orice om care muncește are dreptul la o retribuire echitabilă și satisfăcătoare care să-i asigure atât lui, cât și familiei acestuia, o existență conformă cu demnitatea umană și completată la nevoie, prin orice alte mijloace de protecție socială.
 - 4. Orice persoană are dreptul de a întemeia sindicate și de a se afilia la sindicate pentru apărarea intereselor sale.
- **Articolul 24:** Orice persoană are dreptul la odihnă și recreere, inclusiv la o limitare rezonabilă a zilei de muncă și la concedii periodice plătite.
- **Articolul 25:**



1. Orice persoană are dreptul la un nivel de trai care să îi asigure sănătatea și bunăstarea sa și a familiei sale, cuprinzând hrana, îmbrăcămintea, locuința, îngrijirea medicală, precum și serviciile sociale necesare; orice persoană are dreptul la asigurare în caz de șomaj, boală, invaliditate, văduvie, bătrânețe sau în celelalte cazuri de pierdere a mijloacelor de subzistență, în urma unor împrejurări independente de voința sa.
 2. Mama și copilul au dreptul la ajutor și ocrotire deosebite. Toți copiii, fie că sunt născuți în cadrul unei căsătorii, sau în afara acesteia, se bucură de aceeași protecție socială.
- **Articolul 27:**
 1. Orice persoană are dreptul de a lua parte în mod liber la viața culturală a colectivității, de a se bucura de arte și de a participa la progresul științific și la binefacerile lui.
 2. Fiecare om are dreptul la ocrotirea intereselor morale și materiale care derivă din orice lucrare științifică, literară sau artistică al cărei autor este.
 - **Articolul 30:** Nicio dispoziție a prezentei Declarații nu poate fi interpretată ca implicând pentru niciun stat, grupare sau persoană dreptul de a se deda la vreo activitate, sau de a săvârși vreun act îndreptat spre desființarea unor drepturi sau libertăți enunțate în prezenta declarație.

Deși prezentul document constituie o listă de articole în legătură clară cu politicile FRF în plan social și în planul dezvoltării durabile, toate articolele declarației anterior menționate trebuie recunoscute și respectate în toate activitățile desfășurate de către FRF.

În continuare puteți găsi o listă a celorlalte declarații, principii directorii și convenții relevante:

- **Convenția Internațională privind Drepturile în plan Economic, Social și Cultural**⁷ – prin care se recunoaște că, în conformitate cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, idealul de ființe umane libere care se bucură de libertate, fără teamă și fără nevoi, se poate realiza numai dacă se creează condițiile necesare prin care fiecare persoană să se poată bucura de propriile drepturi în plan economic, social și cultural, precum și de drepturile ce îi revin în plan civil și politic.
- **Convenția Internațională privind Drepturile în plan Civil și Politic**⁸ – prin care se recunoaște că, în conformitate cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, idealul de ființe umane libere care se bucură de drepturile lor în plan civil și politic, fără teamă și fără nevoi, se poate realiza numai dacă se creează condițiile necesare prin care fiecare persoană să se poată bucura de propriile drepturi în plan economic, social și cultural, precum și de drepturile ce îi revin în plan civil și politic.
- **Principiile directorii ONU privind Afacerile și Drepturile Omului**⁹ – Statele au datoria de a proteja persoanele în caz de orice acte de abuz asupra drepturilor omului săvârșite de terți și se așteaptă ca statele să prevină, să investigheze, să pedepsească și

⁷ Convenția Internațională privind Drepturile în plan Economic, Social și Cultural

⁸ Convenția Internațională privind Drepturile în plan Civil și Politic

⁹ Principiile Directorii ONU privind Afacerile și Drepturile Omului

să remedieze actele de abuz printr-o serie de politici corespunzătoare, sau prin legislația aplicabilă, reglementări și acte de judecată adecvate. La rândul lor, societățile sunt responsabile de respectarea drepturilor omului. Societățile trebuie să adreseze orice impact negativ în materie de drepturile omului care ar putea rezulta din activitatea proprie și din relațiile de afaceri pe care compania le are cu ceilalți. Nu în ultimul rând, persoanele afectate trebuie să poată accesa remediile existente. Atât statele cât și companiile au rolul de a activa în procesul de asigurare a accesului la remedii, atunci când se produce orice asemenea impact negativ.

- **Convenția ONU privind Drepturile Minorilor¹⁰** – Ținând cont de faptul că, așa cum s-a menționat și în Declarația Privind Drepturile Minorilor – „*un copil, dată fiind imaturitatea sa fizică și psihică, are nevoie de elemente speciale de protecție și atenție, inclusiv de protecție juridică adecvată, atât înainte cât și după venirea sa pe lume*”.
- Articolul 3.2.: Statele – Părți se angajează să asigure protecția și îngrijirea minorului, în funcție de necesități, pentru starea de bine a acestuia din urmă, luând în considerare drepturile și îndatoririle ce le revin părinților minorului, tutorilor legali, sau altor asemenea persoane care sunt responsabili în fața legii de minorul respectiv, iar în acest sens, trebuie să întreprindă toate măsurile legislative și administrative corespunzătoare.
- FRF recunoaște de asemenea relevanța *Convenției Europene privind Drepturile Omului¹¹* și a *Declarației Organizației Internaționale a Muncii privind Principiile și Drepturile Fundamentale la Locul de Muncă¹²*.

6. Concluzii

Odată aprobat de Comitetul Executiv ACSM, prezentul Angajament privind Drepturile Omului, împreună cu aria de acoperire și obiectivele declarate, va deveni prioritatea oficială la nivelul activității ACSM și se va transpune într-o politică relevantă și corespunzătoare.



¹⁰ Convenția ONU privind Drepturile Minorilor

¹¹ Convenția Europeană privind Drepturile Omului

¹² Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind Principiile și Drepturile Fundamentale la Locul de Muncă